



**COOPERATIVA SOCIALE CELLARIUS**

# **BILANCIO SOCIALE 2022**

Coop. Sociale Cellarius a r.l. | via Platone, 5 | 09134 Cagliari | t. 070 7549898 | f. 070 7549897 | m. 320 6944031 | [coop.cellarius@gmail.com](mailto:coop.cellarius@gmail.com) | [info@pec.coopcellarius.it](mailto:info@pec.coopcellarius.it) | [www.coopcellarius.it](http://www.coopcellarius.it) | P.iva 03060810920 | C.C.I.A.A. 243511



## SOMMARIO

<b>1</b>	<b>METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
<b>2</b>	<b>INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA</b>	
2.1	Aree territoriali di operatività	
2.2	Valori e finalità perseguite	
2.3	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o art. 2 DL Legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)	
2.4	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
2.5	Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	
2.6	Contesto di riferimento	
2.7	Storia dell'organizzazione	
<b>3</b>	<b>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
3.1	Descrizione e composizione della base sociale	
3.2	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione	
3.3	Dati amministrativi	
3.4	Descrizione delle tipologie dei componenti del CDA	
3.5	Modalità di nomina e durata della carica	
3.6	N. di CDA/ANNO e partecipazione media	
3.7	Persone giuridiche	
3.8	Tipologia organo di controllo	
3.9	Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)	
3.10	Organigramma	
3.11	Mappatura dei principali stakeholder	
	Tipologia di stakeholder	
	Livello di influenza e ordine di priorità	
	Tipologia di collaborazioni	
	Presenza di un sistema di rilevazioni di feedback	
	Commento ai dati	
<b>4</b>	<b>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
4.1	Tipologia, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
	Occupazioni/cessazioni	
	Assunzioni/stabilizzazioni	

4.2	Composizione del personale	
	Personale per inquadramento e tipologia contrattuale	
	Composizione del personale per anzianità aziendale	
	Livello di istruzione del personale occupato	
4.3	Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non	
4.4	Volontari	
4.5	Contratto di lavoro applicato	
<b>5</b>	<b>OBIETTIVI E ATTIVITA'</b>	
5.1	Tipologia di beneficiari e output delle attività	
5.2	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	
<b>6</b>	<b>SITUZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA</b>	
6.1	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	
6.2	Ricavi e proventi	
6.3	Patrimoni	
6.4	Conto economico	
6.5	Composizione Capitale Sociale	
6.6	Composizione soci sovventori e finanziatori	
6.7	Valore della produzione	
6.8	Costo del lavoro	
6.9	Capacità di diversificare i committenti	
<b>7</b>	<b>INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE E ASSET COMUNITARI</b>	
7.1	Tipologia di attività	
7.2	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	
7.3	Caratteristiche degli interventi realizzati	
7.4	Coinvolgimento della comunità	

# 1. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Cellarius è una cooperativa di tipo B, retta e disciplinata secondo i principi della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata, che si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 (Art. 3 dello Statuto).

Sin dalla sua costituzione, favorisce e promuove il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate, attraverso la progettazione di percorsi personalizzati di inserimento lavorativo e di formazione al lavoro, al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva.

Come si evince dalla sua storia, sin dal 2006 (anno di costituzione), la mission condivisa poneva le basi per la creazione di un rapporto sinergico tra la compagine sociale, il territorio e gli stakeholder.

Negli anni la nostra cooperativa è progressivamente cresciuta, strutturando un'organizzazione interna e costruendo una rete sociale di riferimento, che hanno permesso di consolidare la condivisione di finalità, obiettivi e strategie e la partecipazione attiva della compagine sociale, dei lavoratori svantaggiati e non svantaggiati, dei collaboratori e dei volontari.

Per il terzo anno Cellarius redige il **bilancio sociale**, partendo da una condivisione con i soci della scelta metodologica e dei contenuti, ma anche dalla rilettura dell'esperienza di stesura del precedente bilancio, che ha permesso di consolidare quanto questo documento possa essere strumento di consapevolezza verso il lavoro fatto, ma anche una prospettiva di miglioramento futuro.

Il reperimento e l'analisi dei dati, sia quantitativi che qualitativi, è frutto della collaborazione tra consulenti, CDA, soci e lavoratori, ma anche a partire dall'analisi dei servizi e dei progetti che la cooperativa ha realizzato nel corso dell'anno. Ciascuno con le proprie specificità, ha contribuito ad integrare la stesura del documento, con importanti riflessioni di natura qualitativa che abbiamo deciso di riportare nel documento.

Il processo di analisi sociale ha pertanto previsto un coinvolgimento trasversale a diversi livelli, in modo da garantire il coinvolgimento di tutti i nodi strategici.

Si è proceduto, nel rispetto delle funzioni di comunicazione interna ed esterna e della trasparenza, ad organizzare il lavoro, raccogliere i dati (contratti, certificati, presenze, cartelle personali e normativa), avviare l'analisi e il commento, includendo la dimensione di rete e comunitaria.

Il fine ultimo era volto a fornire una visione chiara dell'identità, delle scelte e dell'operato della nostra cooperativa.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato nei canali digitali propri della cooperativa, ovvero nel sito web: [www.cooperativacellarius.it](http://www.cooperativacellarius.it)

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

### Informazioni generali

Nome dell'ente	CELLARIUS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	03060810920
Partita IVA	03060810920
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA PLATONE N.5 - 09134 - CAGLIARI (CA) - CAGLIARI (CA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A178142
Telefono	320/6944031
Email	coop.cellarius@gmail.com
Pec	info@pec.coopcellarius.it
Codici Ateco	81.30.00
Sito Web	www.coopcellarius.it
Facebook	Cooperativa Sociale CELLARIUS
Instagram	cooperativa_sociale_cellarius

### Aree territoriali di operatività

L'area territoriale di operatività della Cooperativa Sociale Cellarius è **regionale**, prevalentemente quella del Sud Sardegna, sia per il servizio principale (pulizia di edifici pubblici e privati, finalizzato all'inserimento socio lavorativo di soggetti svantaggiati), che per nuovi servizi erogati (*Facility Management* per il Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna). Invece, per quanto concerne specifici progetti, il territorio di operatività risulta essere sia **regionale** che **nazionale**.

La Cooperativa Sociale Cellarius, sin dalla sua costituzione, ha attribuito importanza alla condivisione e al confronto con **stakeholders** differenti per tipologia organizzativa e *mission*, anche per appartenenza territoriale. Ampio spazio è infatti sempre stato dedicato alla progettazione e al potenziamento di una rete di collaborazione a livello **regionale, nazionale ed europeo**.

### Valori e finalità perseguite

Come riportato nello Statuto e nell'Atto Costitutivo, la Cooperativa Sociale Cellarius è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata.

Si propone la **finalità** di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso la progettazione e l'implementazione di percorsi personalizzati di formazione al lavoro e inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 e/o persone in condizione di emarginazione.

I principali **valori** a cui la cooperativa fa riferimento riguardano la **solidarietà** e l'**inclusione sociale**, la **centralità della persona**, la **valorizzazione delle differenze** e della **diversità**, il **coinvolgimento della comunità**, il **lavoro di rete** e la **qualità degli interventi** e dei **servizi erogati**.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Nel corso del 2022, le attività statutarie realizzate sono principalmente legate ai **servizi di pulizia** (Cittadella della Salute di Cagliari).

La cooperativa si è occupata della **progettazione e realizzazione di interventi, mirati e personalizzati, rivolti a persone svantaggiate** (detenuti ed ex detenuti, giovani devianti o a rischio di devianza, persone con problemi di dipendenza e/o di salute mentale, disabili intellettivi e relazionali, persone in condizione di indigenza e di estrema povertà), tra i quali il Servizio di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (Comune di Sarroch), il Progetto OISM, Orientamento, Integrazione e Salute Mentale e il Progetto Orientamento e Imprenditorialità Sociale, entrambi finanziati dalla Città Metropolitana di Cagliari, il Progetto Digital Out Jail e Affiancamentee finanziato dalla RAS

È inoltre proseguita la commessa, gestita in ATI con altre tre aziende, nell'ambito delle **politiche attive del lavoro**, il "Servizio di *Facility Management* da realizzarsi presso il Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna".

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Al fine di fornire una risposta completa ai complessi bisogni delle persone svantaggiate, che la cooperativa ha preso in carico, sono state strutturate delle azioni finalizzate alla progettazione e alla realizzazione di interventi volti al **potenziamento delle attività di socializzazione e integrazione sociale** dei beneficiari dei percorsi e dei progetti di inserimento lavorativo.

Inoltre, anche grazie al contributo del Progetto "Piccoli che valgono! Metodologie innovative per riconoscersi nella comunità", è stato potenziato il **lavoro di rete** e, nello specifico quello sulla **creazione di comunità educanti e di alleanze di comunità**, che vede il coinvolgimento nello specifico di differenti stakeholders pubblici e privati.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore**

Per quanto concerne il Terzo Settore, la Cooperativa Sociale Cellarius fa parte di una rete strutturata e composita (regionale, nazionale ed europea), composta da **cooperative sociali** di tipo A e di tipo B, **comunità terapeutiche** e **comunità di accoglienza**, **associazioni di volontariato** e di **promozione sociale**.

Nel paragrafo "Mappatura dei principali stakeholder" riporteremo la descrizione dettagliata.

Dal 2011, Cellarius fa parte della rete associativa di **Confcooperative Sardegna** e di **Federsolidarietà**.

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative Cagliari	2011

## **Contesto di riferimento**

Come descritto anche nei precedenti bilanci, il contesto sociale ed economico in cui la cooperativa opera è da sempre articolato e composito e, in questo momento storico, la complessità risulta essere maggiormente rilevante.

A partire da tali premesse, si ritiene di non potersi esimere dal prendere in considerazione i seguenti elementi:

- il bisogno di **strutturazione di nuove reti**, rinforzare connettersi con vecchi stakeholder e attivarne di nuove;
- la necessità di **coniugare struttura e solidità con flessibilità, cambiamento e adattamento**;
- la **ricerca di risorse destinate alle politiche sociali**.

I sistemi economico, sanitario e sociale, anche per le conseguenze della pandemia, evidenziano criticità e fragilità, delle quali non si può non tenere conto e che determinano la necessità/opportunità di riflettere su scelte e programmazioni differenti, che si scostano da un mercato esclusivamente legato ai Servizi Pubblici.

### **Storia dell'organizzazione**

Cellarius è una Cooperativa Sociale di tipo B nata nell'ottobre 2006 da un progetto di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a persone in condizione di svantaggio. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge 381/91 (Art. 3 dello Statuto).

Nello specifico, Cellarius **favorisce e promuove il reinserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva.**

La sua compagine sociale è composta da professionalità (7) che da lungo tempo si occupano della predisposizione, realizzazione e monitoraggio di **progetti personalizzati di reinserimento socio-lavorativo**; di attività produttive quali **pulizie, manutenzione verde pubblico** e gestione di punti di informazione turistica; di **progettazione e realizzazione di attività finanziate dal Fondo Sociale Europeo**, per la **sperimentazione e la modellizzazione di percorsi di reinserimento socio lavorativo rivolti a persone svantaggiate.**

Nel corso della sua storia, Cellarius ha strutturato un'organizzazione interna relativa ai servizi **di pulizia, di manutenzione del verde e di inserimento lavorativo**, ciascuno con ruoli e figure professionali definiti.

In particolare, per quanto concerne il settore dell'inserimento lavorativo, ha strutturato un'équipe multidisciplinare per la progettazione, la predisposizione, la realizzazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di reinserimento. L'équipe è coordinata dalla responsabile dell'area Inserimenti Lavorativi che si avvale delle seguenti figure professionali: Psicologi, Pedagogisti, Educatori Professionali, Operatori per gli Inserimenti Lavorativi (tutors), Responsabili di cantiere, tutti con una formazione specifica.

Cellarius fa inoltre riferimento ad un modello di intervento strutturato, che riconosce nella Cooperativa Sociale di tipo B un luogo "reale" di inclusione, attraverso il quale le persone "svantaggiate" possano rinegoziare la loro rappresentazione di abilità/risorse/bisogni personali, delle opportunità/vincoli presenti nel contesto e più in generale del concetto stesso di "svantaggio".

La *mission* della Cooperativa è l'inclusione sociale delle persone svantaggiate, intendendo con questa espressione, la difficoltà di accesso e/o la mancanza di opportunità di accesso ai luoghi della maggioranza.

La compagine sociale, negli anni ha consolidato e rafforzato la convinzione che l'inserimento nel mercato del lavoro possa essere uno strumento fondamentale per portare avanti la mission della cooperativa.

Pertanto, ha strutturato un'organizzazione interna, nella quale **l'area sociale e l'area produttiva sono in costante interazione e interdipendenza**, al fine di creare una cultura inclusiva forte, all'interno della cooperativa e verso la comunità.

Ripercorrendo la storia della cooperativa, è possibile rintracciare alcune importanti "date significative", che rappresentano delle vere e proprie "tappe" di sviluppo e di crescita.

Nella tabella sotto riportata, riportiamo le principali.

<b>2006</b>	Costituzione della cooperativa
<b>2006</b>	Iscrizione all'Albo delle società cooperative a mutualità prevalente
<b>2006</b>	Iscrizione al Registro delle imprese presso la Camera di Commercio di Cagliari
<b>2007</b>	Inizio attività
<b>2007</b>	Iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali
<b>2010</b>	Avvio della collaborazione con l'ASL 8 di Cagliari, attraverso l'affidamento del servizio di pulizie di alcuni padiglioni della Cittadella della Salute di Cagliari, finalizzato all'Inserimento sociale e lavorativo di persone in carico ai Centri di Salute Mentale".
<b>2010</b>	Avvio percorsi di formazione al lavoro e inserimento lavorativo rivolti a soggetti in carico ai Centro di Salute Mentale dell'ATS Sardegna
<b>2010</b>	Gestione del servizio di pulizie dei locali del Comune di Elmas, della manutenzione dell'area verde e supporto alle operazioni presso il cimitero comunale" (in RTI)
<b>2011</b>	Inizio della collaborazione con il Comune di Quartucciu, attraverso l'affidamento del servizio di pulizie dei locali di pertinenza comunale (in ATI) e la gestione di percorsi di inserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati in carico ai Servizi Sociali.
<b>2012</b>	Inizio della collaborazione con il Comune di Cagliari attraverso la gestione del Servizio Azioni di Contrato alla povertà, anno 2012. Inserimento di soggetti svantaggiati in attività di pubblico interesse e pubblica utilità – Servizio civico comunale.
<b>2014</b>	Progetto Jive (Justice Volunteers in Europe), finanziato dall'Unione Europea, istituito da una partnership di 8 organizzazioni (Clinks, Inghilterra; Foundation 180, Paesi Bassi; Aproximar, Portogallo; Penal Justice Reform Foundation e Grado, Romania; Bagazs, Ungheria) e finalizzato ad una riflessione congiunta sul ruolo e sul valore del volontariato nel Sistema Penitenziario, sulla varietà di modelli presenti in Europa, con particolare riferimento al reclutamento, alla formazione, al Supporto e alla gestione dei volontari nelle diverse realtà dei partner coinvolti.
<b>2015</b>	Inizio della collaborazione con la gestione associata dei Comuni del Medio Campidano (Villanovaforru, Pauli Arbarei, Lunamatrona, Turri, Ussaramanna e Siddi), attraverso il servizio inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati.
<b>2015</b>	Progetto "Archivio Digitabile", finanziato nell'ambito del Programma per l'inclusione sociale in favore di soggetti sottoposti a misure penali presentati da Associazioni e Cooperative Sociali operanti in Sardegna nell'ambito dell'integrazione sociale di soggetti sottoposti a misure penale D.G.R. 48/18 del 2.12.2014, finalizzato all'inserimento lavorativo di detenuti.
<b>2016</b>	Progetto Itinerari Turistici accessibili e aperti ITACA, finanziato dall'Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia-Francia Marittimo, è finalizzato alla valorizzazione di un'idea di turismo innovativo e sostenibile, promuovendo l'accessibilità di territori e servizi, in particolare, per le persone diversamente abili.
<b>2016</b>	Progetto "Jailhouse Rock", finalizzato al potenziamento delle attività di socializzazione e di rieducazione a favore dei detenuti ospiti della Casa Circondariale Ettore Scaldas di Uta, attraverso l'allestimento di una "Sala prove per la musica" e l'attivazione di Laboratori musicali.
<b>2016</b>	Gestione del servizio inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati per il Comune di Genuri
<b>2017</b>	Inizio della collaborazione con il Comune di Sarroch, attraverso la gestione del Servizio di inserimento lavorativo soggetti svantaggiati.
<b>2017</b>	Inizio della collaborazione con l'Unione dei Comuni della Trexenta, attraverso la gestione del progetto per il reinserimento sociale e lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati nei Comuni di Guamaggiore, Nuraminis e Guasila, finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti ex detenuti, ex-tossicodipendenti, sofferenti mentali, ecc.
<b>2017</b>	Servizio di gestione del Parco Giardino Sotto le Mura per il Comune di Cagliari.

<b>2017</b>	Servizio di gestione del Parco Giardino dell'Ex Vetreria di Pirri, per il Comune di Cagliari (in ATI).
<b>2018</b>	Servizio di pulizia dei locali adibiti ad uffici della Prefettura U.T.G. di Cagliari
<b>2019</b>	Progetto "I walk the line", finanziato da Fondazione di Sardegna, finalizzato al potenziamento delle attività di socializzazione e di rieducazione a favore dei detenuti ospiti della Casa Circondariale Ettore Scaldas di Uta, attraverso l'allestimento di una "Sala prove muta per la musica" e l'attivazione di Laboratori musicali.
<b>2019</b>	Progetto "Piccoli che valgono! Metodologie innovative per riconoscersi nella comunità", finanziato da "Con i Bambini Impresa Sociale", finalizzato a favorire processi integrati di continuità educativa orizzontale. Il progetto prevede il coinvolgimento di 5 Regioni e conta su un partenariato multistakeholder di 26 soggetti (Università, Scuole, Enti Locali, associazioni, ecc.). Cellarius è antenna territoriale per la Regione Sardegna.
<b>2019</b>	Progetto "Carta Zero" finalizzato all'inserimento socio-lavorativo di soggetti in esecuzione penale esterna, in carico all'UIEPE di Cagliari
<b>2019</b>	Servizio di pulizia dei locali adibiti a sedi dei Reparti della Polizia di Stato di Cagliari e dell'intera provincia di Cagliari
<b>2019</b>	Acquisizione Certificazione di qualità: ISO 90001/UNI EN ISO 9001:2015 "EROGAZIONE DI SERVIZI DI PULIZIE"
<b>2020</b>	Progetto OISM – Orientamento, Inclusione e Salute Mentale, finanziato dalla Città Metropolitana di Cagliari. Percorsi di formazione e inserimento lavorativo rivolti a persone con disabilità mentale e/o psichica in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e/o ai Servizi Socio Sanitari.
<b>2020</b>	Progetto OIS – Orientamento e Imprenditorialità Sociale, finanziato dalla Città Metropolitana di Cagliari. Percorsi di formazione all'imprenditorialità rivolti a persone in misura penale o ex-detenute.
<b>2020</b>	Avviso PRO.PIL.E.I Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020. Progetto "Digital out Jail" finalizzato alla definizione di un modello di intervento rivolto a soggetto in misura alternativa, in carico all'UIEPE di Cagliari, impegnati in un tirocinio di formazione, orientamento e reinserimento, nell'ambito della dematerializzazione di fascicoli cartacei.
<b>2020</b>	Avviso PRO.PIL.E.I Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020. Progetto "Affiancamentee" si rivolge a soggetti in misura alternativa e/o libertà vigilata, che beneficiano di un'attività di accompagnamento 1 a 1 (mentoring) integrata nel processo d'aiuto mutiprofessionale coordinato dall'UIEPE di Cagliari.
<b>2021</b>	"Servizio di Facility Management da realizzarsi presso il Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna"
<b>2022</b>	Rinnovo della Certificazione di qualità: ISO 90001/UNI EN ISO 9001:2015 "EROGAZIONE DI SERVIZI DI PULIZIE"

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Descrizione e composizione della base sociale

La nostra compagine sociale è composta d 7 soci, ciascuno con ruoli specifici e professionalità differenti.

Oltre alla **Presidente**, responsabile dell'area tecnica e amministrativa, il CDA è composto da un'**Educatrice Professionale** con esperienza in attività educative e di tutoraggio a favore di soggetti svantaggiati e da un terzo consigliere che si occupa della ricerca di nuovi settori di intervento al fine di ampliare i servizi offerti dalla Cooperativa.

Per quanto concerne il resto della compagine sociale, essa è costituita da un socio **referente per i servizi di manutenzione del verde**, un socio referente **per le pulizie di uffici pubblici e privati**, un **Dottore commercialista e revisore contabile** che si occupa prevalentemente di progetti comunitari come *project manager* o come responsabile finanziario e un **Ricercatore Universitario** esperto in progettazione europea sull'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate.

Tutta la compagine sociale è composta da professionalità che da lungo tempo si occupano della predisposizione, realizzazione e monitoraggio di progetti personalizzati di reinserimento; di attività produttive quali pulizie e manutenzione verde pubblico; di progettazione e realizzazione di attività finanziate dal Fondo Sociale Europeo, per la sperimentazione e la modellizzazione di percorsi di reinserimento socio lavorativo rivolti a persone svantaggiate.

Numero	Tipologia soci
4	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale è composta prevalentemente da un nucleo di soci presente sin dai primi anni di vita della cooperativa e questo rappresenta la possibilità di condividerne la storia, i cambiamenti, le criticità, i traguardi raggiunti e progettare congiuntamente nuovi obiettivi, in relazione ai cambiamenti economici e sociali.

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### **Dati amministratori – CDA**

Come descritto nel precedente paragrafo, nel mese di luglio 2022 c'è stata una **modifica nell'Organo Amministrativo**.

A seguito delle dimissioni della Dott.ssa Accossu Maria Patrizia, è stato eletto un nuovo consigliere, il Sig. Andra Rea e la Dott.ssa Ilaria Rebecca Medici ha assunto la carica di Vice Presidente

Di seguito riportiamo una tabella riassuntiva, che sintetizza le caratteristiche del Consiglio di Amministrazione.

Nome e Cognome amministratore	Alessandra Pintus	Maria Patrizia Accossu	Andrea Rea	Medici Ilaria Rebecca
Rappresentante di persona giuridica – società	Si	Si	NO	SI
Sesso	F	F	M	F
Età	53	42	27	26
Data nomina	08/08/2019	Dal 08/08/2019 al 28/07/2022	Dal 28/07/22	18/10/2021
Numero mandati	4	4	1	1
Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno
Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	no	no	no	no
Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Presidente	Vice Presidente	Consigliere	Vice Presidente

#### Descrizione tipologie componenti CDA:

Numero	Membri Consiglio Di Amministrazione
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

#### Modalità di nomina e durata carica

Il **Consiglio di Amministrazione** viene nominato dall'**Assemblea dei Soci** e la durata della carica è di **3 anni**, come di evince dal verbale dell'Assemblea ordinaria del 28.07.2022

#### N. di CDA/anno + partecipazione media

Mediamente le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono 10 con la piena partecipazione di tutti i membri del Consiglio

#### *Persone giuridiche*

Non sono presenti persone giuridiche

#### Tipologia organo di controllo

Non è presente alcun organo di controllo

#### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

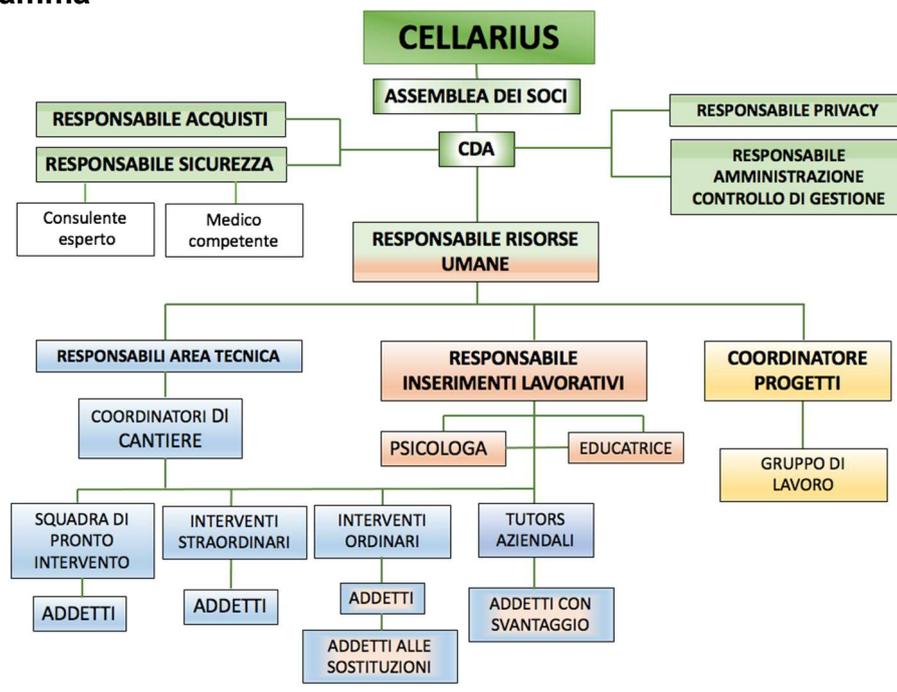
<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti Ordine del giorno</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
<b>2019</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/07/2019	Rinnovo cariche sociali	85,00	0,00
<b>2020</b>	Assemblea ordinaria dei soci	27/06/2020	Approvazione del bilancio al 31.12.2019	100,00	0,00
<b>2021</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/10/2021	Approvazione del bilancio sociale al 31.12.2020	100,00	0,00
<b>2021</b>	Assemblea ordinaria dei soci	18/10/2021	Elezione nuovo consigliere Elezione CDA	65,00	0,00
<b>2021</b>	Assemblea ordinaria dei soci	28/06/2021	Approvazione del bilancio al 31.12.2020	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	28/04/2022	Approvazione del bilancio 2021 entro i maggiori termini Esito revisione annuale	85,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/06/2022	Approvazione del bilancio al 31.12.21 Varie ed eventuali	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/06/2022	Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2021 Varie ed eventuali	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	28/07/2022	Rinnovo cariche sociali Varie ed eventuali	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/09/2022	Esito ispezione straordinaria Verifica e valutazione della compagine sociale Compenso agli amministratori	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	29/09/2022	Modifica regolamento interno L. 142/2001	100,00	0,00
<b>2022</b>	Assemblea ordinaria dei soci	28/04/22	Approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale anno 2022 entro i maggiori termini	100,00	0,00

Sin dalla costituzione, è stata attribuita molta importanza alla partecipazione alla vita sociale della cooperativa, in quanto rappresenta l'essenza stessa della scelta di avviare un progetto sociale condiviso.

Ciascun/a socio/a, con ruolo e competenze differenti, richiede di includere e/o integrare specifici temi o proposte nelle riunioni, fornendo un contributo attivo e condiviso al percorso di crescita della cooperativa.

Riteniamo importante esplicitare che questo funzionamento appartiene alla cultura della cooperativa stessa, infatti è parte integrante sia dei momenti informali che di quelli formali quali riunioni, assemblee, ecc.

## Organigramma



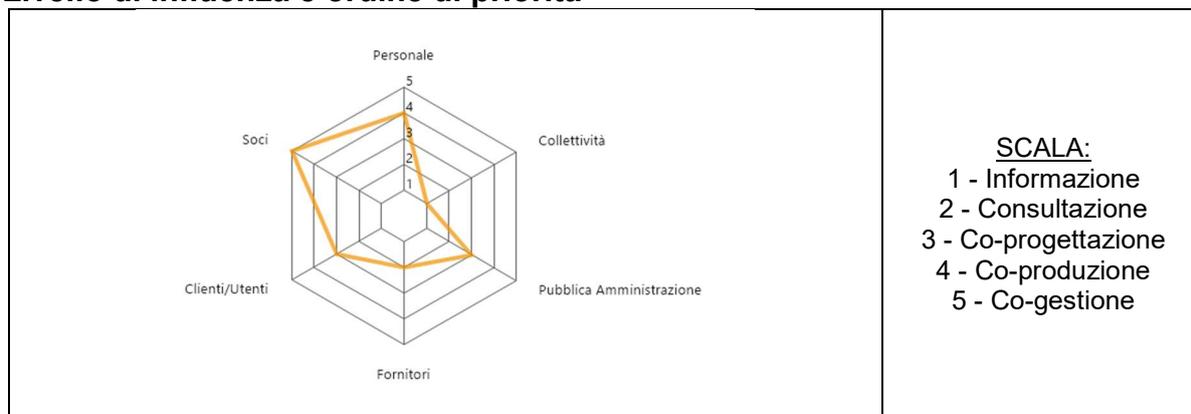
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, partecipazione attiva	4 -Co-produzione
Soci	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, partecipazione attiva, condivisione di responsabilità	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Informazione, raccolta e ascolto dei bisogni, erogazione del servizio, rilevazione della soddisfazione	3 – Co-progettazione
Fornitori	Pubblicità Costruzione e consolidamento di accordi di collaborazione	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Presentazione della Cooperativa Costruzione di reti formali	3 - Co-progettazione
Collettività	Condivisione e informazione	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità



## Tipologia di collaborazioni

Di seguito riportiamo i principali stakeholder con cui la cooperativa ha operato nel corso dell'anno, precisando che con alcuni opera da anni in modo consolidato, mentre per altri si tratta una nuova o recente collaborazione.

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
<b>ATS Sardegna</b>	Ente pubblico	Altro	Contratto
<b>UIEPE</b>	Ente pubblico	Convenzione	Progettazione ed erogazione percorsi personalizzati di inserimento lavorativo
<b>Dipartimento Salute Mentale Dipendenze</b>	Ente pubblico	Convenzione	Progettazione ed erogazione percorsi personalizzati di inserimento lavorativo
<b>Confcooperative Sardegna</b>	Impresa sociale	Altro	Adesione all'Organizzazione rappresentanza
<b>Aspal</b>	Ente pubblico	Convenzione	Progettazione ed erogazione percorsi personalizzati di inserimento lavorativo e gestione del "Servizio di Facility Management da realizzarsi presso il Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna"
<b>Comune di Sarroch</b>	Ente pubblico	Contratto	Erogazione del servizio di inserimento lavorativo rivolto a persone svantaggiate
<b>Comune di Monastir</b>	Ente pubblico	Contratto	Erogazione del servizio di pulizie dei locali comunali
<b>Anffas di Cagliari</b>	Associazione	Convenzione	Erogazione di percorsi di formazione e inserimento lavorativo
<b>Mani Tese Onlus</b>	Associazione	Convenzione	Partnership nel Progetto "Piccoli che valgono"
<b>Regione Sardegna</b>	Ente pubblico	Convenzione	Progetto "Digital out Jail" e Progetto "Affiancamentee"
<b>Città Metropolitana di Cagliari</b>	Ente pubblico	Convenzione	Progetto OISM e Progetto OIS

Oltre agli stakeholder sopra descritti, la Cooperativa Sociale Cellarius fa parte di una rete strutturata e composita, con la quale ha collaborato e collabora:

-a **livello locale**: **Ministero della Giustizia** (Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni del Centro Giustizia Minorile di Cagliari); **Associazioni** (Darwin, Caritas, Acam, Orsac, Donne al traguardo di Cagliari e Casa Emmaus di Iglesias e di Elmas, ABC Sardegna, Diversamente Onlus); **Centri Servizi per il Lavoro per l'impiego**; **Enti Locali** (Cagliari, Selargius, Elmas, Cabras, Carbonia, Genuri, Guamaggiore, Nuraminis, Silius, Villanovaforru, Siddi, Lunamatrona, Turri, Pauli Arbarei, Ussaramanna, Guasila, Gonnese); **Regione Sardegna**; **Università degli Studi di Cagliari**.

-a **livello nazionale**: Società della Salute di Pisa, Confcommercio La Spezia, Radio Monte Serra, CIAI, Il Timone, Faber City Cooperativa di Comunità, Centro Studi Villa Montresca, Guardavanti per il futuro dei bambini, Lama Development and Cooperation Agency Soc. Coop, Università Ca Foscari e Università Milano Bicocca.

-a **livello europeo**: European Institute of Social Services (Inghilterra), Clinks (Inghilterra), Foundation 180 (Paesi Bassi), Aproximar (Portogallo), Penal Justice Reform Foundation e Grado (Romania) e BAGazs (Ungheria), Office Municipal du Tourisme de la Ville d'Ajaccio (Francia), RCF RADIO Méditerranée (Francia).

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

La cooperativa, per la rilevazione di feedback relativi alla collaborazione con i diversi stakeholder, utilizza un sistema misto che prevede la somministrazione di questionari (prevalentemente per la committenza dei servizi di pulizie) ma anche procedure di tipo qualitativo (colloqui, riunioni, feedback quotidiani con i soci, il personale e i lavoratori svantaggiati, ecc.).

### **Commento ai dati**

La Cooperativa ha attivato specifiche procedure per il monitoraggio e la rilevazione dei feedback, integrando le informazioni quantitative con quelle qualitative, con particolare riferimento al controllo sulla qualità delle prestazioni erogate (legate alle attività lavorative e al supporto psico-socio-educativo), agli aspetti tecnico-operativi e socio-relazionali, all'emergere di situazioni di conflitto all'interno del gruppo di lavoro e all'andamento dei progetti e delle commesse e alla soddisfazione dei lavoratori, clienti e committenti.

Dall'analisi dei dati raccolti, emerge un buon livello di soddisfazione da parte di coloro che hanno partecipato alla rilevazione, ma più in generale da tutti i feedback raccolti nelle interazioni quotidiane, in particolare per quanto concerne la disponibilità, la presenza della Cooperativa e la costruzione di una relazione di fiducia e collaborazione.

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
19	di cui femmine
7	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
22	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
9	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
6	di cui femmine
7	di cui under 0
6	di cui over 9

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	24
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	10	24
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2021	In forza al 2022
Totale	60	34
< 6 anni	52	28
6-10 anni	1	1
11-20 anni	7	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	Caposquadra
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
22	operai/e
0	Addetto alla sorveglianza
0	Assistenti all'infanzia
0	Assistenti domiciliari
0	Animatori/trici
0	Mediatori/trici culturali
0	Logopedisti/e
1	Psicologi/ghe
0	Sociologi/ghe
0	Operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	Operatori/trici agricoli
0	Operatore dell'igiene ambientale
0	Cuochi/e
0	Camerieri/e
2	Supervisione servizi informatici

Di cui dipendenti svantaggiati	
18	Totale dipendenti
15	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
22	Totale persone con svantaggio	18	4
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L.381/91	8	0

10	persone con disabilità psichica L 381/91	6	4
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	3	0

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Contratto di lavoro applicato**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
13	Totale dipendenti indeterminato	2	11
	di cui maschi	0	3
	di cui femmine	2	8

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
21	Totale dipendenti determinato	0	21
	di cui maschi	0	12
	di cui femmine	0	9

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. Stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
8	Totale lavoratori autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

I principali **obiettivi** che si è prefissata la Cooperativa Sociale Cellarius e su cui ha lavorato sono i seguenti:

- **Implementazione della rete sociale di riferimento, pubblica e privata, attraverso la collaborazione con nuovi stakeholder.** Nel corso dell'anno sono state avviate nuove collaborazioni con il Privato Sociale, con Enti Locali e con gli uffici della Regione Sardegna.
- **Consolidare una governance democratica ed inclusiva, che prevede l'aumento della presenza di donne/giovani negli organi decisionali e in posizioni apicali negli organi decisionali.** È stata inserita nella compagine sociale, una giovane socia che fornirà alla cooperativa un importante contributo sia tecnico (le sue competenze educative andranno ad implementare l'area sociale) ma anche decisionale (nuove idee e nuove prospettive rappresentano un'opportunità di crescita).
- **Potenziare le opportunità di benessere e di crescita dei lavoratori svantaggiati e generare una riduzione della loro condizione di svantaggio.** Sin dalla sua costituzione, la cooperativa ha avuto come *mission* la costruzione di un contesto inclusivo che potesse permettere alle persone "svantaggiate" di potersi sperimentare nel ricoprire ruoli e compiti nuovi, apprendere competenze tecniche e relazionali e diventare cittadini attivi. Nel corso dell'anno sono state avviati 4 nuovi progetti che sono in linea con quanto espresso: 1) Progetto Affiancamentee, finanziato dalla RAS e finalizzato ad offrire un percorso di mentoring a persone in misura alternativa alla detenzione; Progetto "Digital out Jail", finanziato dalla RAS e finalizzato ad implementare percorsi personalizzati di formazione al lavoro, rivolti a persone in misura alternativa alla detenzione; 3) Progetto OISM (Orientamento Inclusione e Salute Mentale), finanziato dalla Città Metropolitana di Cagliari e finalizzato ad implementare percorsi personalizzati di formazione al lavoro in aziende esterne, rivolti a persone in carico ai Centro di Salute Mentale; 4) Progetto OIS (Orientamento e Imprenditoria Sociale), finanziato dalla Città Metropolitana di Cagliari e finalizzato ad offrire un percorso di formazione sull'avvio di impresa per soggetti in misura alternativa alla detenzione, detenuti o ex detenuti.

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lavoratori dipendenti nell'anno di riferimento	Avviato tirocinio nell'anno di riferimento
1	Soggetto in carico al CSM	1	0
0	Estreme povertà	0	0
0	Ex detenuti	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa intende acquisire la Certificazione di Qualità per il Servizio di Inserimento Lavorativo di persone svantaggiate.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	953.083 €	815.479,00 €	463.315,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	,00 €	1.700,00 €	2.139,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	,00 €	23.304,00 €	36.541,00 €
Contributi pubblici	342.228,00 €	129.123,00 €	24.491,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Patrimonio

	2022	2019	2020
Capitale sociale	12.806,00 €	12.395,00 €	12.395,00 €
Totale riserve	657.877,00 €	543.625,00 €	516.775,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	586.140,00 €	117.733,00 €	27.684,00 €
Totale Patrimonio netto	1.256.823,00 €	673.753,00 €	556.854,00 €

#### Conto economico

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	586.140,00 €	117.733,00 €	27.684,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	590.972,00 €	119.508,00 €	30.513,00 €

#### Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale versato da soci operatori volontari	9.645,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci operatori lavoratori	3.160,00 €	12.395,00 €	12.395,00 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci sovventori e/o finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
Cooperative sociali	0,00 €
Associazioni di volontariato	0,00 €

## Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.298.176,00€	973.655,00 €	529.095,00 €

## Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	286.113,00€	428.795,00 €	388.576,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.471,00 €	44.294,00 €	64.900,00 €
Peso su totale valore di produzione	25,00%	49,00 %	85,00 %

# 7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

## Tipologia di attività

Le principali attività riguardano l'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita di tutte le persone che entrano in contatto con la cooperativa e l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

## Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Co-progettazione con stakeholder pubblici e privati del territorio locale, regionale e nazionale.

## Caratteristiche degli interventi realizzati

### Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

## Coinvolgimento della comunità

Coinvolgimento dei sistemi di cura ed educazione: scuola, famiglia, Enti Locali, Privato Sociale, Volontariato.

## Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Progetto "Piccoli che valgono! Metodologie innovative per riconoscersi nella comunità"	Dispersione scolastica	Cagliari e Hinterland	Minori tra 9-14 anni

Il progetto "Piccoli che valgono! Metodologie innovative per educare a riconoscersi nella comunità", finanziato da "Con I Bambini - Impresa Sociale", è volto a favorire lo sviluppo di processi integrati di continuità educativa orizzontale nelle comunità educanti delle realtà coinvolte, con al centro i minori appartenenti alla fascia d'età 9-14 anni.

Il progetto si realizza nelle 5 Regioni coinvolte (Lombardia, Toscana, Umbria, Puglia e Sardegna), contando su un partenariato composto da 26 soggetti (Scuole, Università, Enti Locali, Associazioni, Cooperative).

Nel rispetto delle specificità e delle caratteristiche dei diversi contesti locali, l'implementazione delle attività ha come cornice il focus sui seguenti bisogni/dimensioni:

- 1) Vulnerabilità dei minori;
- 2) Fluidità nel passaggio dalla scuola primaria a quella secondaria;
- 3) L'impreparazione della comunità educante;
- 4) L'anonimato degli spazi educativi.

Il progetto è stato chiuso nel mese di giugno 2022.

### **Dichiarazione di conformità**

#### **Firmato**

#### **Il Presidente del Consiglio di Amministrazione**

Pintus Alessandra

La sottoscritta Vacca Maria Grazia, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000 dichiara che i documenti allegati alla presente pratica sono conformi agli originali depositati presso la società'